A photograph of a man with short brown hair and a goatee, wearing a dark grey V-neck sweater over a white collared shirt. He is holding a silver laptop and looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred office setting with windows.

# Relatório de Atividades 2022



# SOBRE NÓS A ABRAPP

Somos a **Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas Previdência Complementar**. Atuamos com excelência e inovação, movidos por um propósito: promover aos brasileiros segurança, liberdade, bem-estar e um futuro tranquilo através da previdência complementar.

Representamos 246 entidades – 90% das EFPC em pleno funcionamento no setor – distribuídas em cinco regionais, com participação efetiva nos órgãos colegiados.

Estamos presentes nos fóruns de relevância ligados ao nosso setor, sempre ativos nas principais discussões e na defesa de propostas de interesse do Regime Fechado de Previdência Complementar.

# COMPROMISSOS:

**Representar o setor** junto aos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, bem como à sociedade civil em geral.



Ser um **celeiro de ideias e compartilhamento de experiências.**



**Oferecer soluções positivas** que contribuam para a gestão das entidades fechadas de previdência complementar e qualificação dos dirigentes e técnicos.



**278** entidades  
fechadas de previdência  
complementar

**2,9 milhões** de  
participantes ativos

**881 mil**  
assistidos



## Indicadores do Sistema:

**7,6 milhões** de  
brasileiros impactados

**R\$ 81,3 bilhões**  
em pagamentos de  
benefícios previdenciários

**R\$ 1,17 trilhões** de  
patrimônio (12,7% PIB ativo total)

**246**  
associadas da Abrapp

# Palavra da Diretoria

Chegamos à conclusão de um ciclo, fechado com louvor. Nossos agradecimentos a todos que participaram dos colegiados da Abrapp neste triênio 2020-2022 e nos últimos seis anos. Estamos deixando um legado fundamental para que o nosso sistema tenha vida longa e proteja cada vez mais pessoas.

Não foram tempos fáceis. Quando assumimos, em nosso primeiro mandato, 2017-2020, o país saía de um processo de impeachment da Presidente da República. O relatório da CPI dos Fundos de Pensão era entregue. Para aumentar nossos desafios, o Ministério da Previdência foi extinto e ficamos sem interlocutor com o governo. A imagem do sistema era muito negativa. Manchetes de jornais falavam em “rombos” e *déficits*.

Não nos intimidamos. Batemos em todas as portas e fóruns para sermos ouvidos. Conversamos com a imprensa. Pregamos a

importância do nosso segmento que, segundo estudo do economista José Roberto Afonso, se nada fosse feito, teria data para acabar: 2036. Soubemos aproveitar as janelas de oportunidade. Fizemos do “limão, a limonada” em meio aos desafios da reforma da previdência e da pandemia de covid-19.

Defendemos junto aos atores do governo e da sociedade civil que o país precisa poupar mais e poupar melhor, como mostrou o estudo “Desafios Gêmeos”, do mesmo autor. Nos reinventamos: lançamos novos produtos, nos digitalizamos, falamos em cultura comercial e capacitamos e certificamos milhares de profissionais.

**“Entregamos  
nosso sistema e  
nossa Abrapp em  
patamar superior”**

# Palavra da Diretoria

Fortalecemos a Autorregulação. Mostramos que em nosso sistema não há lugar para amadores. Construímos pontes. Dialogamos com os principais órgãos de governo, em especial a Previc, o CNPC e a SPE. Travamos discussões difíceis, mas também recebemos colaboração para diversos avanços regulatórios e normativos. Alinhavamos acordos históricos, como o das OFND, e conquistas como o CNPJ por Plano.

Ousamos. Alteramos o Estatuto da nossa Abrapp para prover caminhos de fomento para as associadas. Criamos o Fundo Setorial, por meio do qual hoje as entidades podem instituir seus planos família e instituídos corporativos. Modernizamos o Grupo Abrapp, reestruturamos nossa Associação para prepará-la para o futuro.

Encerramos esta gestão com a sensação de dever cumprido. Com a certeza de que nosso sistema irá durar muito além de 2036 e seguirá atendendo sua finalidade crucial: proteger o maior número de pessoas para prover qualidade de vida e bem-estar, hoje e no futuro.

# GOVERNANÇA

Triênio 2020-2022

## DIRETORIA INTEGRADA DO SISTEMA

### **Diretor-Presidente**

**Luís Ricardo Marcondes Martins**

*MAG Fundos de Pensão*

### **Diretor Vice-Presidente**

**Luiz Paulo Brasizza**

*Volkswagen Previdência Privada*

### **DIRETORES EXECUTIVOS**

#### **Regional Centro-Norte**

**Amarildo Vieira de Oliveira** - Diretor Executivo Titular

*Funpresp-Jud - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário*

**José Roberto Rodrigues Peres** - Diretor Executivo Titular

*Ceres Fundação de Seguridade Social*

**Keila Cristina Eustáquio** - Diretora Executiva Suplente

*Fundo de Pensão Multipatrocinado da Ordem dos Advogados do Brasil, Seccional de Goiás e da CASAG - Caixa de Assistência dos Advogados do Estado de Goiás*

**José Vicente da Silva** - Diretor Executivo Suplente

*Fundação SICOOB de Previdência Privada*

# GOVERNANÇA

## Triênio 2020-2022

### Regional Nordeste

**Alexandre Araújo de Moraes** - Diretor Executivo Titular  
*Fundação Compesa de Previdência e Assistência - CompesaPrev*

**Augusto da Silva Reis** - Diretor Executivo Titular  
*Néos Previdência Complementar*

**Sergio Lage Rocha** - Diretor Executivo Suplente  
*Fundação Cagece de Previdência Complementar*

### Regional Leste-Sudeste

**Armando Quintão Bello de Oliveira Júnior** - Diretor Executivo Titular (Leste)  
*Fundação de Previdência Complementar do Estado de Minas Gerais - Prevcom-MG*

**Denner Claudson de Freitas** - Diretor Executivo Titular (Leste)  
*Aceprev – Acesita Previdência Privada*

**Carlos Alberto Pereira** - Diretor Executivo Titular (Sudeste)  
*SIAS - Sociedade Ibgeana de Assistência e Seguridade*

**Sérgio Wilson Ferraz Fontes** - Diretor Executivo Titular (Sudeste)  
*Fundação Real Grandeza*

**Guilherme Vilela de Paula** - Diretor Executivo Suplente (Leste)  
*Fundo de Pensão Multipatrocinado da Ordem dos Advogados do Brasil - Seccional Minas Gerais*

**Luciana Costa Marques de Sá** - Diretora Executiva Suplente (Sudeste)  
*Previndus - Associação de Previdência Complementar*

# GOVERNANÇA

## Triênio 2020-2022

### Regional Sudoeste

**Carlos Henrique Flory** - Diretor Executivo Titular  
*Prevcom – Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo*

**Jarbas Antonio de Biagi** - Diretor Executivo Titular  
*OABPrev-SP - Fundo de Pensão Multipatrocinado da Seccional de São Paulo da Ordem dos Advogados do Brasil e da CAASP - Caixa de Assistência dos Advogados de São Paulo*

**Rogério Tatulli** - Diretor Executivo Suplente  
*Previ-Ericsson - Sociedade de Previdência Privada*

**Keite Bianconi** - Diretora Executiva Suplente  
*Metrus - Instituto de Seguridade Social*

### Regional Sul

**Cláudia Trindade** - Diretora Executiva Titular  
*Fusan - Fundação Sanepar de Previdência e Assistência Social*

**Rodrigo Sisnandes Pereira** - Diretor Executivo Titular  
*Fundação Família Previdência*

**Ezequias Cândido de Paula** - Diretor Executivo Suplente  
*Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social - Elos*

# GOVERNANÇA

Triênio 2020-2022

## CONSELHO DELIBERATIVO

### Presidente

**Edécio Ribeiro Brasil**

*Fundação Vale do Rio Doce de Seguridade Social - Valia*

### Vice-Presidente

**Walter Mendes de Oliveira Filho**

*Vivest*

### 1º Secretário

**Reginaldo José Camilo**

*Fundação Itaú Unibanco - Previdência Complementar*

### 2ª Secretária

**Regidia Alvina Frantz**

*Sociedade de Previdência Complementar do Sistema Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina*

# GOVERNANÇA

Triênio 2020-2022

## Associadas Membro do Conselho Deliberativo

- *BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil*
- *Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - Previ*
- *Fundação Banco Central de Previdência Privada - Centrus*
- *Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES - Fapes*
- *Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social - Fachesf*
- *Fundação Copel de Previdência e Assistência Social*
- *Fundação dos Economiários Federais - Funcef*
- *Fundação Eletrobrás de Seguridade Social - Eletros*
- *Fundação Forluminas de Seguridade Social - Forluz*
- *Fundação Itaipu-Br de Previdência e Assistência Social*
- *Fundação Nestlé de Previdência Privada*
- *Fundação Petrobrás de Seguridade Social - Petros*
- *Fundação de Previdência Complementar do Estado da Bahia - PrevBahia*
- *Previ-GM Sociedade de Previdência Privada*
- *Previbosch - Sociedade de Previdência Privada*
- *Previdência Usiminas*
- *Previg - Sociedade de Previdência Complementar*
- *Prhosper - Previdência Rhodia*
- *Quanta - Previdência Unicred*
- *Value Prev Sociedade Previdenciária*
- *Visão Prev - Sociedade de Previdência Complementar*

# GOVERNANÇA

Triênio 2020-2022

## CONSELHO FISCAL

### Presidente

**Antonio Augusto Chagas Arruda**

*Instituto Ambev de Previdência Privada*

### Associadas Membro

- *Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional - CBS Previdência*
- *Fundação Banrisul de Seguridade Social*
- *Fundação Itaúsa*
- *OABPrev-PR – Fundo de Pensão Multipatrocinado da Ordem dos Advogados do Brasil, Seção do Paraná e da Caixa de Assistência dos Advogados do Paraná*

# PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

## RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022

O Planejamento Estratégico foi traçado no início desta gestão e compartilhado por Abrapp, Sindapp, UniAbrapp, ICSS e Conecta.

Esse Planejamento contemplou três metas aspiracionais:

**1.**

Transformar o sistema em **prioridade de Estado**

**2.**

Estabelecer a **Lei de Proteção ao Pougador Previdenciário**

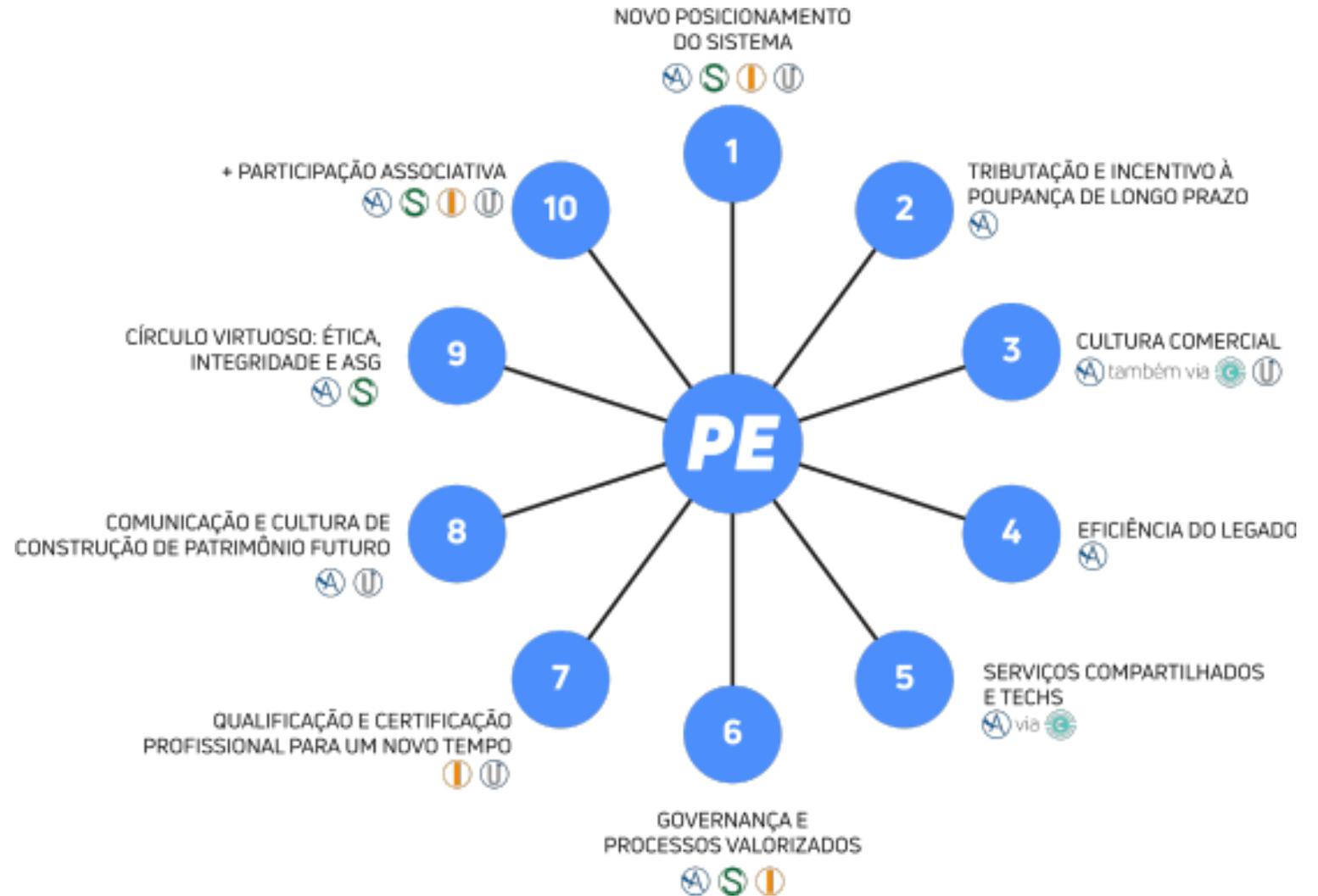
**3.**

Consolidar os **Planos Família** adicionando 600 mil novos participantes.

Para alcançar essas metas, foram traçadas **65 iniciativas**, cumpridas em quase sua totalidade (97%), resultando em importantes vitórias e conquistas para nossas associadas.

Foram mais de **300 ações** executadas, distribuídas em **10 projetos**. Nossas **Comissões Técnicas** e **Comitês** atuaram de maneira excepcional para o alcance dos resultados apresentados.

Agradecemos o voto de confiança das associadas em nosso trabalho, o que fortaleceu a representação de todo o nosso Sistema.



# ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Engajamos nosso ambiente associativo e trabalhamos junto aos atores do Executivo, Legislativo, Judiciário e outras instituições da sociedade civil para atingir os objetivos do nosso Planejamento Estratégico. Elencamos a seguir nossas principais entregas nesta gestão 2020-2022.



# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**

## Aproximação com os Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário

### EXECUTIVO

**Acordo histórico da OFND** – Conseguimos firmar o acordo com a União Federal que permitiu a aplicação de indexadores corretos aos investimentos realizados na década de 1980 em Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFND. O acordo, celebrado em abril de 2022, encerrou uma demanda de 36 anos. No total, são 88 EFPC que receberão um total de cerca de R\$ 9 bilhões em recursos.

Trabalhamos na condução das negociações junto ao Ministério da Economia e Procuradoria Federal, para celebração do acordo das OFNDs. Também fizemos a interlocução com a Previc a fim de esclarecer os critérios a serem adotados para contabilização dos Precatórios Requisitórios emitidos após a celebração do acordo com a União Federal.

**CNPC** – Contribuímos para a elaboração do planejamento estratégico do Conselho Nacional de Previdência Complementar, amplo e representativo do setor, aprovado na reunião de 13 de março de 2020. A iniciativa teve a metodologia inspirada no exercício realizado pela Abrapp com suas associadas, no início daquele ano, e incluiu propostas desenvolvidas pelas entidades na ocasião.

Adicionalmente, tivemos forte atuação no processo de revisão das Resoluções do CNPC, por força do Decreto nº 10.139/2019. Neste processo, durante o ano de 2022, foram aprovadas 5 novas Resoluções.

# Projeto 1. Novo Posicionamento do Sistema



Além disso, participamos ativamente de discussões, como: a flexibilização do PGA, integrando o GT que trabalhou na Análise de Impacto Regulatório – AIR, e coordenando o GT constituído para a discussão do tema no âmbito do CNPC. O tema foi pautado na última reunião do CNPC no ano, mas foi objeto de pedido de vista.

Nos posicionamos e atuamos no tema da Auditoria Interna obrigatória. O tema também foi pautado na última reunião do CNPC no ano e foi objeto de pedido de vista.

A sociedade civil, em trabalho coordenado pela Abrapp, apresentou ao CNPC estudo que visava suspender os equacionamentos de déficits gerados em 2021, considerando a volatilidade do mercado em todos os segmentos de aplicação.

**CNPJ por Plano** - Motivamos, ainda, a discussão no CNPC que tratava do processo de prorrogação do prazo para implantação do CNPJ por Plano, por 180 dias. Tivemos por base os relatos recebidos de associadas e de outros *stakeholders* do mercado, sobre as dificuldades operacionais enfrentadas.

**Instituído Corporativo** - Participamos do processo de construção da Resolução Previc nº 13/2022, que trouxe a figura do Instituído Corporativo e a atualização das disposições sobre os Planos Setoriais.

# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**

**Ministério do Trabalho e Previdência** – Realizamos audiência com o Ministério do Trabalho e Previdência, para apresentação de pautas do segmento, como: a defesa do Projeto de Lei de Harmonização de regras entre abertas e fechadas, gestado no âmbito do IMK; operacionalização do antigo Sisobi – Sistema de Informações sobre Óbitos. Agora sob responsabilidade do conselho do SIRC – Sistema de informações sobre Registro Civil – o sistema não foi ainda reabilitado. Também destacamos: sistema de Autorregulação; operacionalização do CNPJ por Plano; e necessidade de flexibilização das regras do PGA.

**CRPC** – A Câmara de Recursos da Previdência Complementar realizou 10 reuniões ordinárias em 2022, sempre com a presença dos conselheiros indicados por Abrapp e Sindapp, na representação das EFPC.

Foram julgadas dezenas de processos administrativos sancionadores, nos quais os Conselheiros indicados por nós foram relatores originários de 2 processos, com o pronunciamento de diversos votos divergentes vencedores em outros processos, sempre em defesa do ato regular de gestão.



# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**

## LEGISLATIVO

Nossa Assessoria Parlamentar tem a missão de atuar junto ao Congresso Nacional representando a Abrapp e fortalecendo o segmento de previdência complementar perante os parlamentares.

Essa frente de trabalho identifica os assuntos de interesse do segmento e contribui na defesa de posicionamentos legítimos, oferecendo conhecimento técnico e análises aos parlamentares e assessorias legislativas. Faz também o monitoramento constante das tramitações na Câmara dos Deputados e Senado Federal, buscando antecipar e mitigar os impactos negativos que poderiam ocorrer para o segmento.

Em 2022, nossa Assessoria acompanhou **116 proposições legislativas:** Projetos de Lei, Projetos de Lei Complementar, Medidas Provisórias, Requerimentos de Informações e de Audiências Públicas. Participou de audiências públicas nas duas Casas e realizou audiências com parlamentares e suas assessorias, servidores da Consultoria Legislativa e Lideranças Partidárias.

# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**

## JUDICIÁRIO

Atuamos em diversos processos de interesse sistêmico como *Amicus Curiae* (Amigo da Corte), fornecendo subsídios técnicos ao órgão julgador. No ano de 2022, alguns temas de referência foram:

### Supremo Tribunal Federal - STF:

1. Atuação como *Amicus Curiae* no julgamento do Tema nº 372, que trata do PIS/COFINS, com o intuito de assegurar o *distinguishing* da Abrapp em relação às instituições financeiras. Além das petições, foram distribuídos memoriais, realizada sustentação oral e agendadas audiências nos gabinetes dos Ministros;
2. Atuação no julgamento do Tema nº 699, no RE nº 612.686, que versava sobre a incidência de IRPJ e CSLL, para as EFPC, em um período limitado e sem prejudicar as isenções hoje legalmente previstas;
3. Incompetência do TCU: Monitoramento do tema junto ao STF e buscando, junto aos gabinetes dos ministros, a apreciação da Ação por Descumprimento de Preceito Fundamental, que foi proposta pela Abrapp;
4. Proposição de ADPF, que trata sobre o tema das submassas.

# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**

## **Tribunal Superior do Trabalho - TST:**

1. Atuação na proposta de IRR vinculada ao IRR-10134-11.2019.5.03.0035 TST que trata de discussão acerca do direito à reparação dos danos decorrentes da impossibilidade de inclusão de parcelas de natureza salarial (não reconhecidas pelo empregador ou não quitadas oportunamente) na complementação de aposentadoria devida por entidade de previdência privada;
2. Atuação como *Amicus Curiae* no processo que versa sobre a alteração Súmula nº 288 TST.

## **Superior Tribunal de Justiça - STJ:**

1. Constituído GT para análise da repercussão da decisão proferida no REsp nº 1.854.818, que versa sobre os empréstimos concedidos pelas entidades fechadas de previdência complementar;
2. Atuação como *Amicus Curiae* no REsp nº 1.964.067, que tinha como parte a Associada Previdência Usiminas, que tem como temas as submassas, a independência patrimonial e a capitalização das reservas garantidores;
3. Apresentado requerimento para ingresso como *Amicus Curiae* no EREsp nº 1.296.074, que tratava da alteração da forma de correção do bônus de subscrição da AMBEV, critério que teria sido ajustado antes da efetivação do investimento, causando prejuízo para as entidades.

# Projeto 1. Novo Posicionamento do Sistema

## Outros Tribunais:

1. TRF3: a atuação como *Amicus Curiae* em Ação Civil Pública que visa anular parte da Resolução CNPC nº 40/2021, que autoriza a troca de índices em planos de benefícios, mesmo para benefícios já concedidos;
2. TJMG: atuação no Mandado de Segurança Coletivo que visa o reconhecimento do direito líquido e certo de as entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) não se sujeitarem às obrigações introduzidas pelo Decreto estadual nº 47.599/2018, que deu nova redação aos arts. 35-A e 37-B do Decreto nº 43.981/2005, para prever a responsabilidade tributária pela retenção, recolhimento e conseqüente dever de cumprimento de obrigações acessórias relativas ao ITCMD no âmbito do estado de Minas Gerais. Após a concessão da segurança, confirmada pelo TJMG, foram apresentados Recursos Especial e Extraordinária pelo Estado de Minas Gerais.

## Copedem

Participamos do evento do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura – Copedem, realizado nos dias 26 a 28 de maio de 2022. Sob o tema “Retomada do Crescimento Econômico”, o evento contou com a participação do membro da Comissão Técnica de Assuntos Jurídicos da Abrapp, Roberto Eiras Messina, no painel sobre “Previdência, Instrumentos Securitários e Litigiosidade Predatória”.

# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**



## **Criação do Selo de Engajamento das EFPC**

Criamos o programa do Selo de Engajamento, que mapeia melhores práticas e reconhece as entidades em suas iniciativas para o engajamento de seus colaboradores. O programa, organizado pelo Comitê de Gestão de Pessoas, já realizou duas edições, nos anos de 2021 e 2022.



## **Lançamento de Pesquisa e Guia de Implantação para Planos Família**

Para fomentar essa nova frente, realizamos a Pesquisa: “Raio X Planos Família” e lançamos o Guia Rápido de Implantação de Planos Família. Também realizamos pesquisa com Entidades e Patrocinadoras/Instituidoras sobre “Novo Posicionamento”, em 2021, que foi tema de webinar realizado em 2022, pela CT de Estratégias e Criação de Valor.

# Projeto 1. **Novo Posicionamento do Sistema**

## **Operacionalização do CNPJ por Plano**

Defendemos os avanços na operacionalização do CNPJ por Plano, para conferir maior segurança jurídica às entidades. Em 2022, tivemos o Fórum UniAbrapp e Ancep dedicado a esse tema. Dados os desafios desse processo, atuamos junto ao CNPC para obter nova prorrogação do prazo de implementação, que ficou para até 30 de junho de 2023 (Resolução CNPC 56/2022).

## **Apoio às entidades em sua transformação digital**

Realizamos várias iniciativas para auxiliar as associadas em sua jornada. Em parceria com a Conecta, criamos o hub de inovação HUPP! e realizamos o primeiro hackathon do sistema, o Hack'A'Prev.

Nossas CTs e GTs produziram conteúdos valiosos, como o Guia de Transformação Digital das EFPC, o Mapeamento da Maturidade Digital, artigos sobre riscos cibernéticos e o e-book Segurança Cibernética. Debates o tema em nossos eventos e até criamos um GT Ad Hoc sobre Metaverso!



## Projeto 2. **Tributação e Incentivo à Poupança de Longo Prazo**

### **Proposta da Lei de Proteção ao Pougador Previdenciário**

Finalizamos a proposta da Lei de Proteção ao Pougador Previdenciário e buscamos criar um ambiente de alinhamento de pensamento e visão quanto à poupança de longo prazo. O tema foi difundido junto ao Judiciário e em eventos, particularmente, ENAPC e CBPP, e nos webinars e diversas iniciativas promovidas pelas Comissões Técnicas.

### **Atuar para alteração e evolução das regras tributárias**

Defendemos os incentivos à poupança de longo prazo durante nossa participação na Iniciativa de Mercado de Capitais – IMK, em especial no grupo de trabalho focado na proposta de revisão das Leis Complementares n°s 108 e 109/2001.

Levamos nossas propostas para o Congresso Nacional e realizamos a análise dos projetos que tratam das regras tributárias, em especial, aqueles que propiciam o incentivo a essa poupança (ex.: momento da opção do regime tributário e a inserção de novas alíquotas na tabela regressiva).

### **Manutenção do diferimento no projeto de Reforma Tributária**

A partir de nossa intensa mobilização com as associadas, o direito ao diferimento tributário do IR para os planos de benefícios das EFPC foi assegurado no texto-base do Projeto de Lei do Imposto de Renda, discutido no Congresso em 2021.

## Projeto 2. **Tributação e Incentivo à Poupança de Longo Prazo**

### **Atuação para a redução das diferenças tributárias e de governança em relação às entidades abertas, com objetivo de tratamento equânime**

Realizamos estudo sobre a evolução das regras tributárias das EFPC, de modo a incentivar a poupança de longo prazo e propiciar o tratamento equânime com as abertas. O tema foi apresentado em webinar promovido em 26 de maio de 2021 com a participação do Deputado Christino Áureo.

Temos feito monitoramento constante das normatizações da Receita Federal e Previc, com relação aos CNPJ por Plano e seus reflexos contábeis e criamos um GT específico para acompanhar o tema.

Destacamos ainda a parceria com instituições como a Fenaprevi para trabalhar e cooperar em projetos comuns para entidades fechadas e abertas.



## Projeto 3. Cultura Comercial



### Fomento ao Instituído Corporativo

Atuamos para desenvolver ações junto a potenciais patrocinadores de planos previdenciários. Realizamos estudo para criação de **Planos Instituídos Corporativos**, tendo a EFPC como Instituidor Setorial, conduzido pela Comissão Técnica de Estratégias e Criação de Valor.

A alteração da Resolução Previc nº 13/2022 possibilitou às EFPC atuarem como instituidoras de planos para seus próprios participantes, assistidos e parentes até 3º grau, empresas controladas, coligadas, interligadas ao patrocinador ou instituídas e mantidas por patrocinador de plano de benefícios. Para fomentar essa nova frente, realizamos o Webinar “Instituído Corporativo”, em 30 de setembro do mesmo ano.

Para fomentar essa nova frente, realizamos o Webinar “Instituído Corporativo”, em 30 de setembro, que contou com a participação da Previc e foi acompanhado por mais de 400 inscritos. O evento reiterou o potencial do novo modelo de plano para expandir o sistema nos próximos anos.

Inovando nessa frente, alteramos o nosso Estatuto em Assembleia no dia 9 de novembro, para incluir as novas classes de Associados Previdenciários Especiais. Isso nos permitiu passar a oferecer o novo modelo de plano para as associadas, além do plano família, pelo Fundo Setorial Abrapp. Saiba mais no [kit do Fundo Setorial](#).

## Projeto 3. **Cultura Comercial**

### **Webinar 'Previdência Complementar para os Entes Federativos'**

Oferecemos orientação para as associadas sobre essa nova frente de fomento, aberta pela Reforma da Previdência (EC nº. 103/2019), com a realização do webinar “Previdência Complementar para os Entes Federativos” no dia 10 de fevereiro de 2022. O evento foi assistido por mais de 400 pessoas e teve as participações de representantes da Secretaria de Previdência e da Previc.



## Projeto 3. **Cultura Comercial**

### **Qualificação dos profissionais para competências da cultura comercial**

Realizamos diversos cursos, por meio da UniAbrapp, com enfoque na jornada do cliente, técnicas de marketing e vendas de planos família e *framework* de atendimento.

Nossa Universidade Corporativa, com o apoio da CT de Estratégias e Criação de Valor e do Comitê de Gestão de Pessoas, iniciou o desenvolvimento do Programa de Formação de Consultores Previdenciários.

### **Difundir a construção de cultura comercial nas entidades**

Promovemos conteúdos em nossas redes sociais e abordamos os temas ligados à cultura comercial em nossos eventos, no podcast “Futuro em Foco” e lançamos o e-book “Programa de Cultura Comercial” nas EFPC.



## Projeto 3. **Cultura Comercial**

### **Estudo de alterações regulatórias para ampliar receitas do PGA**

Atuamos na busca de mecanismos e mais fontes de receitas para o fomento das entidades. Realizamos pesquisa em agosto de 2022 com as associadas para levantar informações relacionadas às discussões sobre as mudanças na regulação do Plano de Gestão Administrativa (PGA) e sua Análise de Impacto Regulatório (AIR). As sugestões foram analisadas pelo CNPC através de atividades de grupos de trabalho constituídos para essa finalidade.

Como resultado, construímos proposta normativa que tem como objetivo ampliar as fontes de receitas para o fomento do nosso segmento. O tema entrou na agenda do CNPC, em dezembro, mas foi retirado de pauta para pedido de vista.



## Projeto 4. Eficiência do Legado

### Revisão do marco regulatório com foco na simplificação e desoneração

Com esse objetivo, colaboramos para a discussão e o aprimoramento de diversos projetos junto a atores dos Poderes Legislativo e Executivo.

Confira alguns destaques:

PL 4016/2020 de autoria do Deputado Christino Áureo (PP-RJ) – dedução das contribuições extraordinárias.

PLP 164 de autoria do Ministério da Economia – segregação patrimonial.

PL 5053/19 de autoria do Senador Paulo Paim - opção pela tabela na concessão do benefício e alíquota zero.

Participação ativa na Instrução Previc nº 31/20 sobre alterações nos normativos contábeis e realização de Fórum em parceria com Ancep.

Contribuições para alteração na Resolução CMN nº 4.661/2018.

Estudo sobre defesa do ato regular de gestão e mudança no arcabouço regulatório relacionado aos investimentos das EFPC, buscando adequá-lo à atual realidade econômica de juros baixos - Webinar realizado em 12/11/2021.

Informações extracontábeis previstas no anexo IV da Instrução Previc nº 31/2020 - Acompanhamento até 28/02/22 do processo de extração dos dados pelas EFPC e encaminhamento para a Previc. Indicação de EFPC p/o projeto piloto.

Apresentação de sugestões na revisão e consolidação dos atos normativos determinada pelo Decreto nº 10.139, de 2019.

Realização de webinar sobre IN 42 para esclarecimento de dúvidas e contribuição ao documento de "Perguntas e Respostas" elaborado pela Previc.

Consolidação das Normas Contábeis (IN 31 e IN 42).

## Projeto 4. **Eficiência do Legado**

### **Criação de GTs Ad Hocs para pensar soluções**

Constituímos diversos grupos de trabalho para tratar de alterações regulatórias e a busca por soluções e alternativas para o sistema. São exemplos: o GT Ad Hoc para estudo de alteração na Resolução CNPC nº 30/2018 e solvência dos planos; o GT Ad Hoc para estudo da norma que envolve a análise e provisão de perda esperada; o GT Ad Hoc sobre Boas Práticas em Investimentos em FIPs, GT Ad Hoc sobre portabilidade digital, entre outros.

### **Reuniões técnicas, pesquisas e outras iniciativas**

As Comissões Técnicas atuaram na discussão, realização de pesquisas, participação em audiências públicas, elaboração de guias e promoção de webinar sobre assuntos de impacto para as EFPC.

As ações abrangeram temas sobre aplicabilidade do CNPJ por Plano, alterações na política contábil, melhores práticas de *compliance*, gestão de riscos, estratégias de investimentos alternativos e em cenário de juros baixos, soluções tecnológicas e muitos mais!

## Projeto 5. **Serviços Compartilhados e Techs**

### **Desenvolvimento de um centro de serviços estratégicos compartilhados**

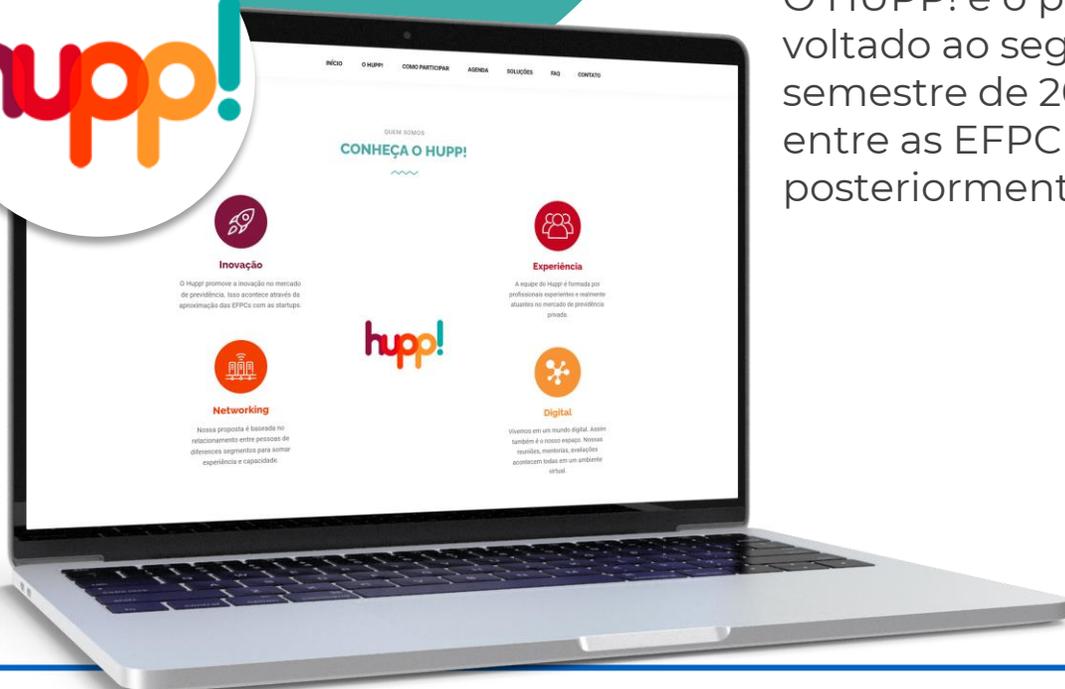
Encomenda do nosso Planejamento Estratégico, realizamos o lançamento da Central de Serviços da Conecta durante o 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, em 2020. A Conecta colocou à disposição das entidades um ferramental de soluções para atração, engajamento, vendas e relacionamento com os participantes.

### **Criação do *Life Checking* - Nova Solução para Prova de Vida**

O serviço de informações sobre óbitos lançado pela Conecta atendeu a uma importante lacuna do segmento, ajudando as associadas a detectar fraudes e evitar perdas financeiras. Com as primeiras contratações feitas em 2022, a solução já é utilizada por 30 entidades e monitora 130 mil registros.



## Projeto 5. Serviços Compartilhados e Techs

The logo for HUPP! is displayed in a circular frame. It features the word "hupp!" in a lowercase, rounded, sans-serif font. The letters are colored in a gradient: 'h' is red, 'u' is orange, 'p' is yellow, and 'p!' is blue.

### Identificação das demandas das EFPC e oferta de soluções com parceiros

A Conecta realizou uma série de *roadshows* para ouvir as entidades, mapear suas necessidades e apresentar suas soluções com parceiros. O portfólio desses serviços abrange governança, marketing digital, publicidade monitoramento de ativos, assinatura eletrônica e gestão de riscos.

### HUPP! 1º Hub de Inovação da Previdência Privada

O HUPP! é o primeiro hub de inovação do Brasil, completamente voltado ao segmento de previdência privada. Lançado no segundo semestre de 2020, ele promove a inovação através da aproximação entre as EFPC e as startups. Seu objetivo é desenvolver, testar e, posteriormente, disseminar soluções inovadoras dentro do sistema.

## Projeto 6. **Governança e Processos Valorizados**



### **Fortalecimento da Autorregulação como mecanismo de segurança e credibilidade**

Conseguimos ampliar para 30% as adesões do quadro associativo ao programa de Autorregulação, desenvolvido por Abrapp, ICSS e Sindapp. No triênio, realizamos webinars e diversas ações de comunicação para disseminar informação, quebrar mitos e evidenciar vantagens dessa iniciativa.

Para auxiliar as associadas, nossa Comissão Técnica de Governança e Riscos desenvolveu uma ferramenta de autoavaliação de aderência ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa.

### **Revisão e lançamento de Códigos de Autorregulação**

Nossa Comissão Mista revisou o Código de Autorregulação em Governança de Investimentos e elaborou um novo Código com foco em Qualificação e Certificação Profissional. Este último teve a colaboração de representantes do Governo - o que mostra o prestígio alcançado pelo programa - e foi lançado no 43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada.

Por fim, robustecemos o Conselho de Autorregulação com a integração de representantes da AMEC e do Instituto Ethos a esse colegiado.

## Projeto 6. **Governança e Processos Valorizados**

### **Compartilhamento de experiências em Governança**

Nossas Comissões Técnicas atuaram de forma intensa. A Comissão de Assuntos Jurídicos conduziu estudo sobre as mudanças regulatórias para o fortalecimento das estruturas de governança das EFPC, que foi tema de webinar realizado em 2021 com participação de Paulo Valle.

A Comissão de Governança e Riscos lançou o Guia de *Compliance*, no mesmo ano, e publicou a série de artigos intitulada “Pílulas de Governança”.

Atento à vigência da Lei Geral de Proteção de Dados, o GT Ad Hoc de DPOs elaborou conteúdos sobre o tema.

### **Defesa do Ato Regular de Gestão**

Além de nossa atuação na CRPC, já citada no Projeto 1, acionamos o Poder Judiciário contra a indevida fiscalização do Tribunal de Contas da União sobre as EFPC. Encomendamos o parecer técnico do jurista Carlos Ari Sundfeld e ingressamos com duas ações no STF, aprovadas em assembleias da Abrapp e do Sindapp.

Em outras frentes, participamos da Consulta Pública da Previc sobre habilitação de dirigentes e tratamos da Revisão do Decreto nº 4.942/2003 no ENAPC.

# Projeto 7. **Qualificação e Certificação Profissional para um Novo Tempo**

UniAbrapp

ICSS

## **Ampliação da oferta de soluções educacionais**

Por meio da UniAbrapp, realizamos cursos focados na formação de lideranças. A Universidade revitalizou o Programa Conselhos de Alta Performance, lançou o Programa de Extensão Gestão de Investimentos nas EFPC, e fez acordos com instituições para a oferta de novos cursos.

Foram oferecidos treinamentos sobre jornada do cliente, técnicas de marketing e vendas de planos família, *framework* de atendimento, canais digitais e os três horizontes da inovação, entre outros temas alinhados a um novo modelo de negócios para as EFPC.

## **Criação de alternativas para a certificação profissional de todos os colaboradores das EFPC**

Diversas iniciativas foram executadas nessa frente, capitaneadas pelo ICSS. A reformulação do Programa de Educação Continuada – PEC, o lançamento das provas online em meio à pandemia e a nova certificação voltada para gestão de investimentos, lançada em 2022, são exemplos.

## Projeto 7. **Qualificação e Certificação Profissional para um Novo Tempo**

### **Promoção da Certificação Profissional dos Servidores Públicos vinculados aos RPPS**

As instituições do grupo realizaram várias iniciativas nessa frente. A UniAbrapp conduziu um programa piloto para qualificação de Conselheiros e Dirigentes de RPPS com a Paraná Previdência. O ICSS realizou estudo para verificar a adequação do Banco de Questões ao conteúdo programático desse segmento e solicitará o reconhecimento de sua certificação para os profissionais dos comitês de investimento dos RPPS.



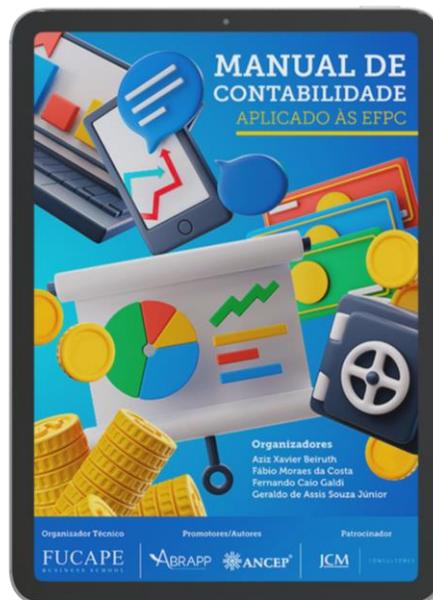
**PESQUISA SALARIAL**  
2022

**AVALIE AS PRÁTICAS DE  
REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS  
DE SUA ENTIDADE!**

### **Realização da Pesquisa Salarial e sobre Modelos Flexíveis de Trabalho**

Nossa Pesquisa Salarial, lançada em 2022, é fonte exclusiva de dados sobre remuneração no segmento e sobre as políticas e melhores práticas do mercado para os gestores de pessoas. Outra iniciativa do Comitê de Gestão de Pessoas no ano foi a Pesquisa sobre Modelos Flexíveis de Trabalhos e o Guia de Boas Práticas.

# Projeto 7. Qualificação e Certificação Profissional para um Novo Tempo



## Lançamento do inédito Manual de Contabilidade para as EFPC

Fruto de nossa parceria bem-sucedida com UniAbrapp, Ancep e Fucape, o "Manual de Contabilidade Aplicado às EFPC" foi considerado um marco para o sistema. O lançamento ocorreu em 20 de setembro de 2021, na abertura do 2º Fórum UniAbrapp e Ancep: Visão 360º da Contabilidade.

## Política de Relacionamento de Abrapp, UniAbrapp, Sindapp, ICSS e Conecta

Publicamos a Política de Relacionamento e Boas Práticas do Grupo Abrapp em 2020. Esse instrumento define diretrizes a serem aplicadas e obedecidas por todos os agentes que interagem de alguma forma com nossas instituições.



## Projeto 8. **Comunicação e Cultura de Construção de Patrimônio Futuro**

### **Realização de coletivas e publicação de matérias na imprensa**

Promovemos eventos destinados a jornalistas e editores especializados, com a realização de Coletivas de Imprensa com jornalistas de mais de 10 veículos nos anos de 2020, 2021 e 2022. Publicamos colunas no portal CityWire Brasil e participamos de matérias em diversos veículos da grande imprensa.

### **Patrocínio do quadro “Previdência para Todos” no canal MyNews**

Difundimos a educação previdenciária por meio do quadro semanal “Previdência para Todos”, veiculado nos anos de 2020 e 2021, em parceria com o canal jornalístico MyNews.

### **Criação da série de podcasts “Futuro em Foco”**

A série foi lançada em 2022 e já conta com cinco episódios sobre temas alinhados ao fomento e reinvenção do sistema. As edições podem ser ouvidas no site da Abrapp e na plataforma Spotify.



## Projeto 8. **Comunicação e Cultura de Construção de Patrimônio Futuro**

### **Palestras e lives do Projeto “Previdência é Coisa de Jovem”**

Nosso projeto “Previdência é Coisa de Jovem” fez lives especiais em parceria com o CIEE, nos anos de 2020, 2021 e 2022, que somaram 36 mil visualizações e a participação de jovens de todo o Brasil. O projeto ministrou palestras em entidades e escolas e alcançou quase 1.500 seguidores no Instagram.

### **Parcerias com instituições privadas para cultura de patrimônio futuro**

Firmamos parcerias na vertente acadêmica, por meio da UniAbrapp, com a FIA, o Ibmec e o PUC Paraná. Também atuamos na vertente empresarial com realizações em conjunto com o CIEE e a ABRH, além da participação em outros fóruns. Em 2022, a novidade foi nossa inserção na educação infantil por meio da parceria com o projeto Re\$garde.

Participamos de vários eventos para disseminar a educação previdenciária, como Expo CIEE, Global Money Week e Semana ENEF.



## Projeto 9. **Círculo Virtuoso: Ética, Integridade e ASG**

### **Ampliação da adoção do Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar**

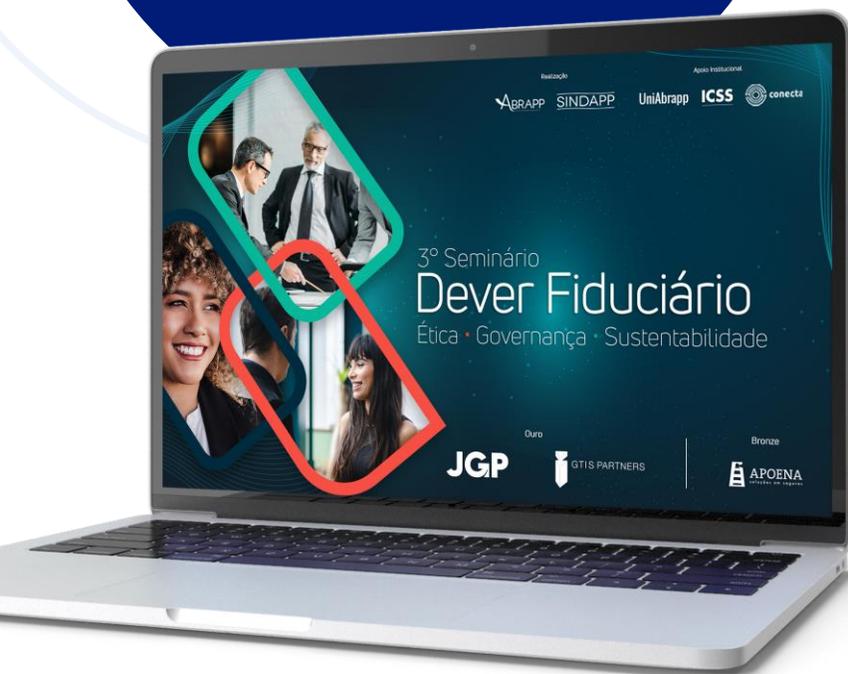
Mais de 80 associadas já aderiram ao Código, que foi atualizado em 2020. A revisão foi conduzida pela Comissão de Ética do Sindapp. A nova edição está alinhada a normativos recentes, como a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, e aos critérios ASG.



### **Realização de três edições do Seminário Dever Fiduciário**

Organizado em parceria com o Sindapp, o evento chegou à terceira edição em 2022, com mais de 800 participantes inscritos. Seu foco é o debate sobre temas relacionados aos pilares ambientais, sociais e de governança e ética.

Incluimos também pautas da agenda ESG em outros grandes eventos do nosso sistema.



# Projeto 9. Círculo Virtuoso: Ética, Integridade e ASG



## Relatório de Sustentabilidade GRI Abrapp e incentivo a fóruns ligados ao tema ASG (ambiental, social e de governança)

Lançamos em 2021 o Relatório de Sustentabilidade das EFPC – Guia de Referências para Pesquisa ASG/Sustentabilidade. A publicação foi coordenada pelo Comitê de Sustentabilidade da Abrapp em parceria técnica com a SITAWI e apoio do GRI – *Global Reporting Initiative*.

Apoiamos diversas iniciativas relacionadas ao tema da sustentabilidade, como o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC. Representamos o segmento no Conselho CDP, na Comissão Técnica Intrassetorial de Sustentabilidade do Mercado de capitais e no GT de Finanças Verdes do LAB - Laboratório de Inovação Financeira.

## Implantação do Canal de Denúncias da Abrapp e do Sindapp

Disponibilizamos nosso Canal de Denúncias, em 2021, para registro de casos de violação às condutas previstas no Código de Princípios Éticos. Independente, o canal garante a proteção da identidade do denunciante.

## Projeto 10. **+ Participação Associativa**

### **Reestruturação organizacional do Grupo Abrapp**

Nossas associadas aprovaram, no dia 07 de abril de 2022, alterações nos estatutos das instituições do sistema Abrapp e nas normas gerais do processo eleitoral. As mudanças visaram a modernização do grupo, conforme encomenda feita no Planejamento Estratégico 2020-2022.

Confira as principais mudanças:

- Enxugamento do número de membros dos corpos diretivos e padronização das estruturas de governança de Abrapp, Sindapp, ICSS e UniAbrapp;
- Adição de três novos objetivos estatutários para a Associação, incluindo fomento à ética, autorregulação e critérios ESG (ambientais, sociais e de governança);
- Possibilidade de contratação de presidente profissional para a Abrapp com dedicação integral, após um mandato transitório de dois anos para a preparação dos órgãos estatutários para as mudanças;
- União das Regionais Leste e Sudeste, que passarão a se designar Leste-Sudeste;
- Alterações nas normas gerais do processo eleitoral para que a composição dos órgãos estatutários respeite critérios como regionalização, porte da EFPC e natureza jurídica de patrocinador ou instituidor;
- Eleições com chapa completa (unificada) para Conselho Deliberativo, Diretoria e Conselho Fiscal.

## Projeto 10. **+ Participação Associativa**

### **Intensificação da presença de Abrapp, UniAbrapp, ICSS e Sindapp e Conecta nas redes sociais**

Nossos canais seguem crescendo. Lançamos novos sites em 2021 e, no ano de 2022, somamos quase 1 milhão de impressões de nossos posts no LinkedIn e meio milhão de visualizações no YouTube.

### **Mapa associativo da Abrapp, campanha associativa do Sindapp, cursos online da UniAbrapp, plano de marketing do ICSS e *roadshows* da Conecta**

Atuamos em diversas frentes para difundir conhecimento, iniciativas e o valor agregado pelo sistema Abrapp para nossas associadas.

### **Criação de base parlamentar com o apoio das associadas**

Construímos relações no parlamento, por meio da aproximação da Abrapp com vários deputados e a apresentação de nossas propostas.

### **Pesquisa de Satisfação**

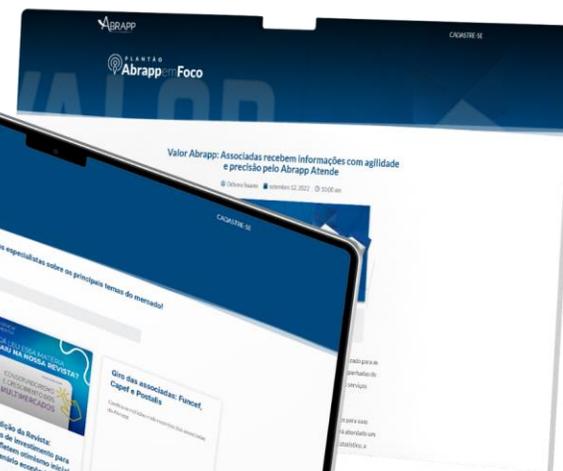
Realizada a cada dois anos, a pesquisa analisa a qualidade percebida pelas associadas sobre o relacionamento e os produtos e serviços que oferecemos.

# Projeto 10. + Participação Associativa

## Blog Abrapp em Foco

Canal de notícias que se tornou referência no sistema. Em 2022, o site registrou mais de 369 mil visualizações, sendo 83 mil visitantes únicos.

**Valor Abrapp** – O Blog publicou em 2022 a série “Valor Abrapp” matérias sobre produtos e serviços disponibilizados para as associadas e suas vantagens. Os textos continham links e depoimentos dos dirigentes e profissionais que já utilizam os serviços oferecidos pela Associação e os benefícios proporcionados por eles.



## Projeto 10. + Participação Associativa

### Revista da Previdência Complementar

Nosso periódico técnico é reconhecido por seu alto padrão editorial. Com jornalistas especializados, a Revista aprofunda os assuntos que estão no topo da agenda previdenciária no Brasil e no exterior.



# Projeto 10. + Participação Associativa

## Eventos e cursos

Realizamos 111 eventos, cursos e webinars em 2022, sendo 25 organizados pela Abrapp e 86 pela UniAbrapp. Essas iniciativas **somaram 17.246 participações (inscrições) e 7.933 participantes.**

### Destaques:



### Evento do Dia do Aposentado

Nosso tradicional evento que celebra o Dia do Aposentado ganhou formato 100% digital desde 2021, com palestras abertas ao público e transmitidas ao vivo em nosso canal no YouTube.



### Série de Encontros Regionais

Os Encontros Regionais foram reinventados para o mundo digital, divididos em três módulos, englobando duas regionais a cada dia. Com a participação de autoridades e ampla audiência, os Encontros cumpriram sua missão de levar conhecimento e promover mais interação com as nossas associadas.

# Projeto 10. + Participação Associativa

## Destaques:



### **Encontro Nacional de Gestão de Pessoas**

Com duas edições realizadas, essa iniciativa difundiu um novo *mindset* para os gestores do sistema. Liderança de alto impacto, modelos ágeis e flexíveis de trabalho e revolução tecnológica estiveram em pauta.



### **Encontro Nacional de Advogados das EFPC**

O mais relevante fórum jurídico do segmento se tornou digital a partir de 2020 e retornou ao formato presencial em 2022. Em 17 edições, o ENAPC tem reunido Ministros das Altas Cortes, renomados juristas e especialistas para discutir temas caros ao fomento e segurança jurídica do nosso sistema.



### **Encontro Nacional de Inovação e Criação de Valor**

Realizamos duas edições dessa iniciativa, que foi concebida para integrar as agendas de tecnologia, inovação e cultura comercial com foco nas EFPC.

## Projeto 10. + Participação Associativa

### Destaques:



#### **Seminário Gestão de Investimentos nas EFPC**

O maior evento de investimentos do sistema é momento para os gestores obterem insights e atualizarem suas estratégias para melhores resultados. Na 10ª. edição, em 2022, o evento voltou ao formato presencial com a novidade da Rodada de Negócios.



#### **Congresso Brasileiro de Previdência Privada**

Após dois anos no formato online, o CBPP inovou em 2022. A 43ª. edição foi realizada pela primeira vez no modelo híbrido, reunindo 5 mil pessoas. A programação foi guiada pelo tema central #Faça Acontecer Agora! e ofereceu 79 atividades, entre Plenárias, *Insight Sessions*, Palestras Técnicas, Espaço UniAbrapp e Espaço Boas Práticas.

# Programas, serviços e produtos para as associadas





## Programa de Autorregulação

Desenvolvido por Abrapp, Sindapp e ICSS, o programa de Autorregulação é um indutor de melhores práticas. Ele promove a evolução da governança e maior profissionalização das nossas entidades. Sua adesão é facultativa e crescente.

Códigos lançados:

### **CÓDIGO DE AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA DE INVESTIMENTOS**

Colabora para o aprimoramento das práticas de governança de investimentos e mitigação de riscos.

**82**

adesões ao Código

**27**

Selos concedidos

**20**

entidades em avaliação

### **CÓDIGO DE AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Sólido referencial de boas práticas, visando o aperfeiçoamento da governança corporativa das EFPC.

**35**

adesões ao Código

**10**

Selos concedidos

**16**

entidades em avaliação

### **CÓDIGO DE AUTORREGULAÇÃO EM QUALIFICAÇÃO E CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

Lançado em 19 de outubro de 2022, no 43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, o novo Código oferece diretrizes para que as EFPC desenvolvam e aprimorem as iniciativas nessas áreas para conselheiros, diretores, gestores e demais profissionais.



+ Plano Família  
+ Corporativo

## Plano Família

O Fundo Setorial Abrapp permite à associada instituir seu “Plano Família” – sem limites ao cônjuge e dependente econômico dos participantes – para ganhar escala e, portanto, otimizar seus custos. A adesão ao Fundo Setorial está aberta a toda entidade associada, sem qualquer ônus adicional.

# Novidade!

## Plano Instituído Corporativo

Uma das grandes conquistas do sistema em 2022, as associadas podem criar seus planos no modelo Instituído Corporativo, por meio do Fundo Setorial Abrapp. Ele permite maior abrangência na oferta de planos de benefícios às novas classes de Associados Especiais Previdenciários.

É possível que pessoas físicas e pessoas jurídicas se filiem à Abrapp, mediante indicação de entidade associada, com a finalidade única e exclusiva de acesso ao plano setorial Abrapp. Com isso, foi multiplicado o potencial de uso do plano como ferramenta de fomento.

Nesse modelo, a associada que se vincular ao Fundo Setorial da Abrapp poderá atuar como administradora do plano, e assim ampliar a sua oferta de planos de benefícios a outros públicos, a exemplo do plano família e a nova modalidade de plano instituído corporativo.

## PRODUTOS E SERVIÇOS



Nossa Biblioteca Digital registrou **25.832** acessos em 2022, crescimento de **26,54%** em relação ao ano anterior (20.415). Foram **790** atendimentos realizados no ano.

Com **mais de 20 mil publicações**, temos o maior acervo de conhecimento sobre o sistema na América Latina. **Confira a lista de lançamentos de 2022:**





## PRODUTOS E SERVIÇOS

# CONSOLIDADO ESTATÍSTICO<sup>®</sup>

Nosso consolidado informa mensalmente os principais números do mercado, como carteira consolidada, total de ativos, evolução de *superávit* e *déficit*, rentabilidade, passivo atuarial, estatísticas de população e o ranking das entidades por patrimônio e população.



## Calendário de Obrigações<sup>®</sup>

**215 ASSOCIADAS** | ADESÃO GRATUITA

Com **2.720 usuários ativos**, o sistema disponibiliza **mais de 230 obrigações legais**, contemplando os prazos estabelecidos pela legislação vigente, e possibilita o monitoramento de seu cumprimento em cada EFPC.



## PRODUTOS E SERVIÇOS



### **174 ASSOCIADAS** | ADESÃO GRATUITA

Informações comparativas mensais de **mais de 240 EFPC** e **mais de 1.000 planos**. A ferramenta permite medir o desempenho da sua entidade e fazer análises comparativas a partir de 26 indicadores distribuídos em diversos aspectos da gestão (Rentabilidade, Custeio, Despesas Administrativas, Taxa de Administração, Carregamento e Relacionamento com o Participante).



### **167 ASSOCIADAS** | ADESÃO GRATUITA

Análise do desempenho dos fundos de investimentos utilizados pelas EFPC: 9.962 Fundos; 11 Estratégias de Renda Variável; 19 Estratégias Multimercado; 12 Estratégias de Renda Fixa; 1.088 carteiras monitoradas.



# Sua entidade utiliza os benefícios de ser Associada?

**Descontos de 50%** na taxa de inscrição para eventos e cursos

**Comissões Técnicas, Comitês e GTs:** colegiados distribuídos por área temática (Assuntos Jurídicos, Estratégias e Criação de Valor, Contabilidade, Planos Previdenciários, Inovação e Tecnologia, Governança e Riscos, Investimentos, Expansão Planos Setoriais e Família, Previdência Associativa, Sustentabilidade e Gestão de Pessoas) e regionais, que reúnem mais de 1.000 profissionais do setor.

**Relatório de Sustentabilidade das EFPC:** melhores práticas e políticas do setor.

**Pesquisa Salarial:** abrange todos os componentes de remuneração para auxiliar na tomada de decisão.



# Sua entidade utiliza os benefícios de ser Associada?

**Selo de Engajamento Abrapp:** solução coletiva para ampliar o engajamento organizacional da entidade.

**Futuro Positivo:** programa de educação financeira e previdenciária, oferecido em parceria com a Engrenagem Virtual.

**No Meu Dinheiro Mando Eu:** programa de educação financeira.

**HUPP!:** primeiro hub de inovação e tecnologia no Brasil 100% dedicado ao setor de previdência privada.

**Abrapp Atende:** principal canal de atendimento e valorização do cliente associado.

**Rede de Credenciados:** catálogo único de prestadores de serviços da previdência complementar.

**Blog Abrapp em Foco:** receba as notícias do sistema em primeira mão.

**Revista da Previdência Complementar:** periódico de alto padrão editorial voltado aos profissionais e estudiosos da previdência complementar fechada.

**Congresso, seminário e encontros setoriais:** cerca de 30 iniciativas por ano sobre temas de relevância que oferecem oportunidades únicas para qualificação, reciclagem e troca de experiências com outros profissionais do sistema.

**Representação institucional:** junto aos órgãos de governo - CNPC e CRPC, além de Congresso Nacional, STJ e STF. A Abrapp é a porta-voz oficial do sistema na imprensa.

A Abrapp se faz representar nos principais fóruns de relevância e expressão, o que coloca a Associação sempre atuante nas principais discussões e com espaço para propostas de interesse do Sistema.

**ABDE** – Associação Brasileira de Desenvolvimento

**ABVCAP** – Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital

**ANBIMA** – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais

**B3** – Bolsa de Valores

**CDP** – Carbon Disclosure Project

**CNPC** – Conselho Nacional de Previdência Complementar

**CFC** – Conselho Federal de Contabilidade

**CRPC** – Câmara de Recursos da Previdência Complementar

**FACPC** – Fundação de Apoio ao Comitê de Pronunciamentos Contábeis

**FEBRABAN** – Federação Brasileira de Bancos

**FENAPREVI** – Federação Nacional de Previdência Privada e Vida

**FPSP** – Fórum Permanente do Setor Privado em Defesa da LGPD e Segurança Jurídica

**IBA** – Instituto Brasileiro de Atuária

**IBGC** – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa

**IMK** – Iniciativas do Mercado de Capitais

**PREVIC** – Superintendência Nacional de Previdência Complementar

**SPA** – Secretaria-Adjunta de Política Agrícola

**UNIDAS** – União Nacional Instituições Autogestão em Saúde

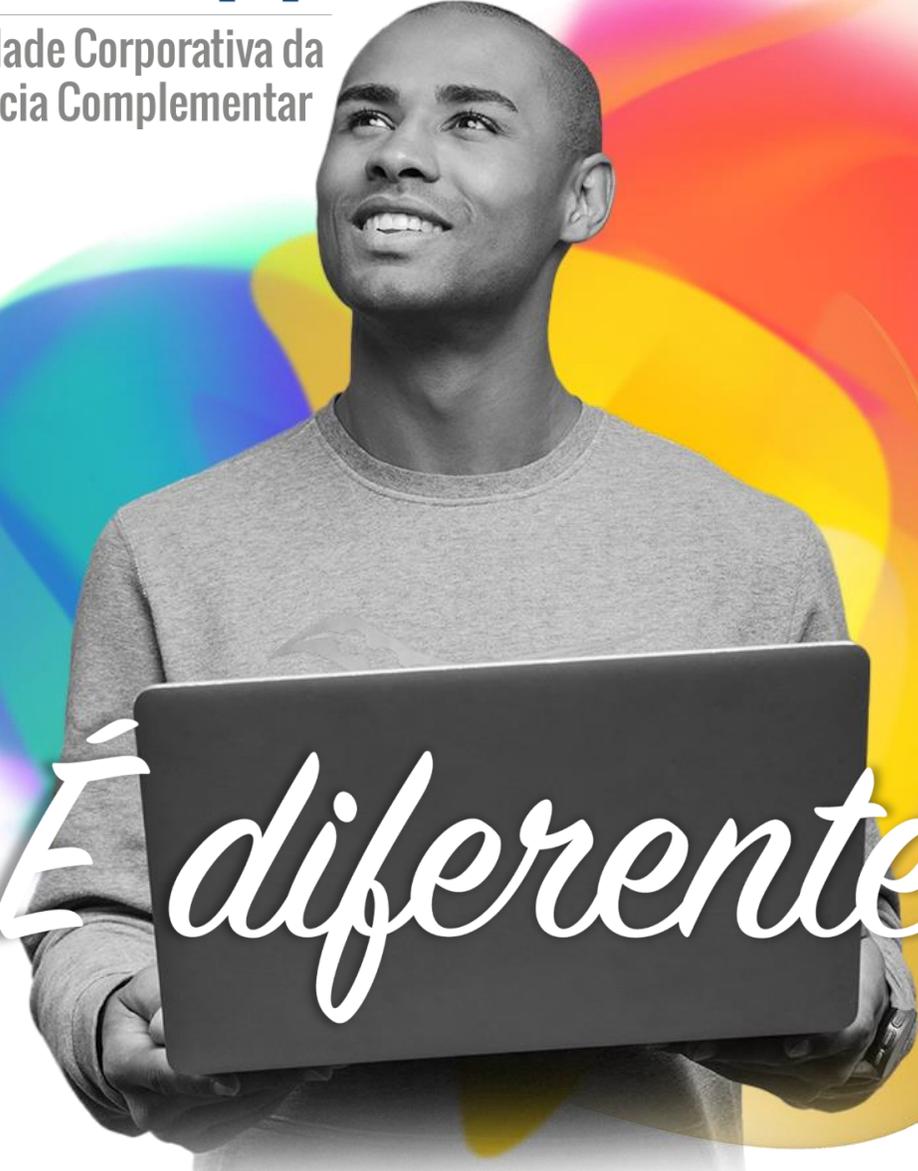




# Nossas Empresas

# UniAbrapp

Universidade Corporativa da  
Previdência Complementar



*É diferente!*

Somos Associada Instituidora da **UniAbrapp – Universidade Corporativa da Previdência Complementar**, criada em outubro de 2014. Atualmente, referência educacional no segmento, a UniAbrapp acredita no poder da capacitação e aprendizado contínuo para fortalecer e inovar o sistema.

A UniAbrapp soma 26 mil participações em 1 mil cursos realizados desde 2015, incluindo 8 edições do MBA em Gestão de Previdência Complementar.



[www.uniabrapp.org.br](http://www.uniabrapp.org.br)



**conecta**  
soluções associativas



Nascida para desenvolver novas soluções, a **Conecta** conhece profundamente as necessidades do mercado de EFPC. É resultado de projeto definido no Planejamento Estratégico, em 2017, no qual a Abrapp detém 97% do capital societário da empresa (a UniAbrapp participa com 3%).

Posicionada como o “lab. de inovação do sistema”, a Conecta apoia as EFPC em ganho de eficiência operacional, interconectando interesses comuns, criação de valor e racionalização de custos.



[www.conectasa.org.br](http://www.conectasa.org.br)

# NAS REDES



Acesse nosso site [www.abrapp.org.br](http://www.abrapp.org.br) e informe-se sobre as nossas iniciativas, ferramentas e conteúdos que agregam valor às entidades fechadas de previdência complementar.

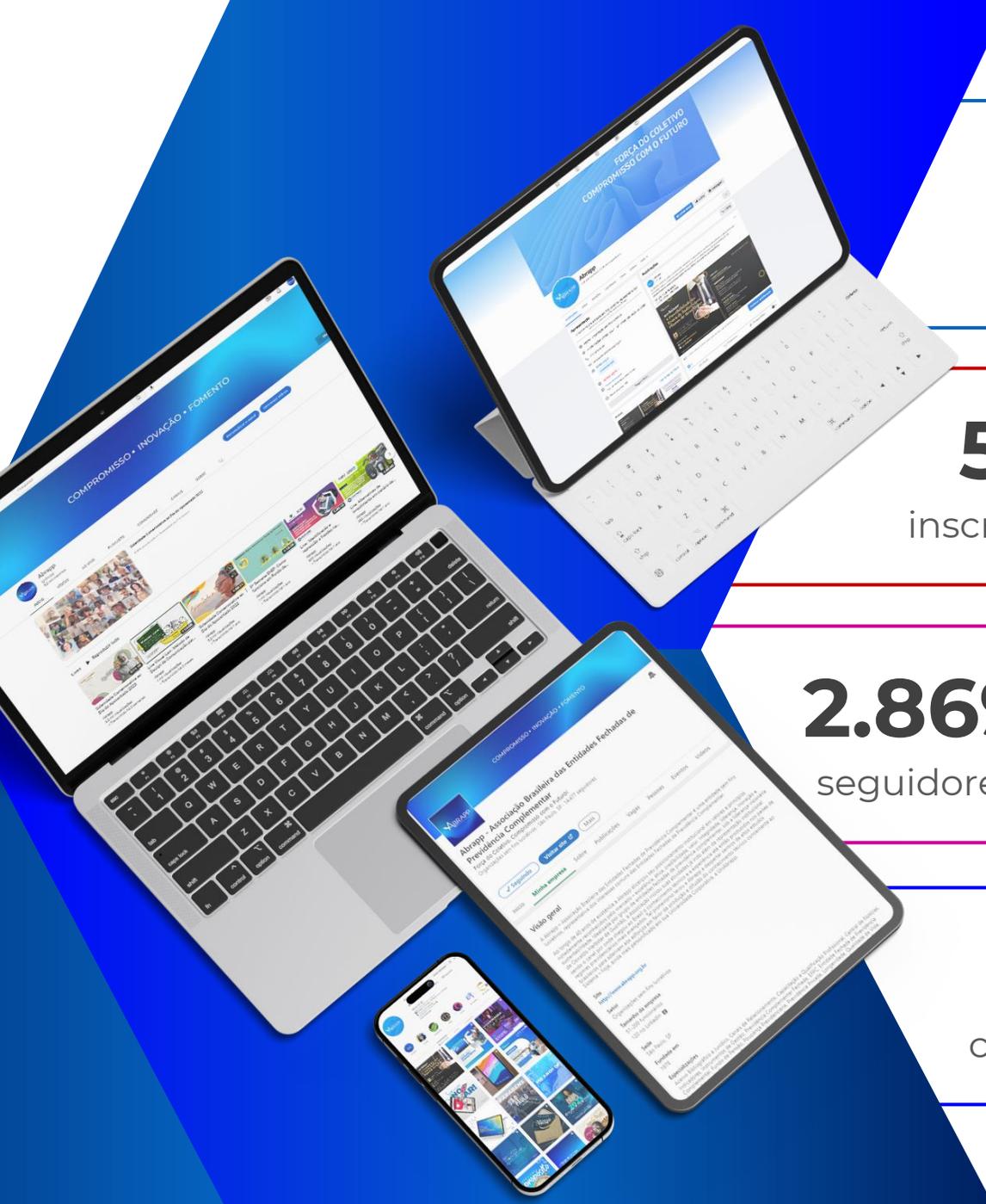
## Estatísticas (2022):

**354.820**  
Visualizações

**70.789**  
Visitantes

## Páginas mais acessadas:

1. Home
2. Eventos 2022
3. Consolidado Estatístico
4. Encontro Nacional de Inovação e Criação de Valor



**14.288**

seguidores

**687**

posts

**718.158**

impressões



**5.410**

inscritos no canal

**1.702**

vídeos

**465.362**

visualizações do canal



**2.869**

seguidores

**248**

posts

**307**

stories

**192.018**

impressões totais



**2.873**

curtidas da página

**171**

posts

**46.518**

impressões totais



# Demonstrativos financeiros

Apresentamos a seguir as demonstrações financeiras da Abrapp, encerradas em 31 de dezembro de 2022.

## BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO

(Em milhares de reais)

ATIVO	2022	2021	PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	2022	2021
<b>CIRCULANTE</b>			<b>CIRCULANTE</b>		
Caixa e equivalentes de caixa	15.674	13.032	Fornecedores	409	156
Contas a receber	1.594	744	Obrigações trabalhistas	1.573	1.261
Contas a receber - entidades	231	306	Provisões diversas e fiscais	312	649
Adiantamentos e outros créditos	5.258	52	Contas a pagar - entidades	60	108
Estoques - materiais diversos	27	50	Fundos - Projetos Especiais	5.549	124
Despesas antecipadas	321	419	Receitas antecipadas	1.359	1.229
	<hr/>			<hr/>	
	23.105	14.603		9.262	3.527
<b>NÃO CIRCULANTE</b>			<b>NÃO CIRCULANTE</b>		
Realizável a longo prazo			Exigível a longo prazo		
Outros créditos	718	594	Provisão para contingência	968	801
Investimentos				<hr/>	
Participação em controlada	819	857		968	801
Imobilizado	4.984	5.272	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		
	<hr/>		Reserva de doação de imóvel	3.262	3.262
	6.521	6.723	Fundo - Ações de Fomento	-	51
			Fundo - Melhorias e Inovações de TI	56	64
			Fundo - Transformação Digital	791	869
			Fundo - Zeladoria	500	-
			Superávit acumulado	14.787	12.752
				<hr/>	
				19.396	16.998
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>29.626</b>	<b>21.326</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>29.626</b>	<b>21.326</b>

**DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT**  
(Em milhares de reais)

Exercícios Findos

	2022	2021
<b>RECEITAS</b>		
Contribuições associativas	10.928	10.036
Rendimentos das aplicações financeiras	1.534	410
Outras receitas	671	775
	<b>13.133</b>	<b>11.221</b>
<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		
Pessoal	(10.783)	(9.516)
Serviços de terceiros	(2.721)	(2.323)
Ocupação	(730)	(696)
Viagens	(143)	(6)
Despesas gerais	1.917	1.177
	<b>(12.460)</b>	<b>(11.364)</b>
<b>Superávit (Déficit) (1)</b>	<b>673</b>	<b>(143)</b>
<b>PROJETOS ESPECIAIS</b>		
Receitas	679	1.070
Despesas	(1.732)	(2.426)
<b>Déficit (2)</b>	<b>(1.053)</b>	<b>(1.356)</b>
<b>CONGRESSO</b>		
Receitas	11.353	5.380
Despesas	(9.116)	(2.471)
<b>Superávit (3)</b>	<b>2.237</b>	<b>2.909</b>
<b>OUTROS EVENTOS</b>		
Receitas	2.293	1.748
Despesas	(1.752)	(1.041)
<b>Superávit (4)</b>	<b>541</b>	<b>707</b>
<b>SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO (1+2+3+4)</b>	<b>2.398</b>	<b>2.117</b>
<b>Fundo - Transformação Digital</b>	<b>78</b>	<b>82</b>
<b>Fundo - Ações de Fomento</b>	<b>51</b>	<b>70</b>
<b>Fundo - Melhorias e Inovações de TI</b>	<b>8</b>	<b>318</b>
<b>SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO (AJUSTADO)</b>	<b>2.535</b>	<b>2.587</b>

**DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA**  
(Em milhares de reais)

Exercícios Findos

	2022	2021
<b>Fluxo de caixa das atividades operacionais</b>		
<b>RECEBIMENTOS</b>		
Contribuições associativas	11.070	10.096
Inscrições e patrocínios	13.265	7.108
Repasse das despesas administrativas	2.709	3.133
Rateios de projetos especiais e outras receitas	5.546	6.058
Rede de credenciados	655	589
Rendimentos das aplicações financeiras	1.544	410
	<b>34.789</b>	<b>27.394</b>
<b>PAGAMENTOS</b>		
Pessoal	(11.432)	(9.211)
Serviços de terceiros	(10.455)	(13.179)
Ocupação	(1.883)	(795)
Viagens	(375)	(1)
Despesas gerais	(7.990)	(428)
	<b>(32.135)</b>	<b>(23.614)</b>
<b>Caixa líquido proveniente das atividades operacionais</b>	<b>2.654</b>	<b>3.780</b>
<b>Fluxo de caixa das atividades de investimentos</b>		
Recebimento pela venda de imobilizado	-	61
Aquisições de imobilizado	(12)	(25)
<b>Caixa líquido (aplicado) proveniente das atividades de investimentos</b>	<b>(12)</b>	<b>36</b>
<b>Fluxo de caixa das atividades de financiamento</b>		
Adiantamento para futuro aumento de capital - AFAC	-	(1.066)
<b>Caixa líquido aplicado das atividades de financiamentos</b>	<b>-</b>	<b>(1.066)</b>
<b>Aumento do caixa e equivalentes de caixa, líquidos</b>	<b>2.642</b>	<b>2.750</b>
<b>Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício</b>	<b>13.032</b>	<b>10.282</b>
<b>Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício</b>	<b>15.674</b>	<b>13.032</b>

# Demonstrativos financeiros

## Balanço Patrimonial

Índice de liquidez: ajustado pelos itens circulantes que não afetam o resultado, fechou 2022 em 2,88 (6,15 em 2021). Tal folga de liquidez, de R\$ 2,88 de recursos para cada R\$ 1,00 de obrigações, confere à Abrapp uma situação financeira de equilíbrio para saldar seus compromissos de curto prazo e ainda contar com sobras de caixa.

## Demonstração de Superávit do Exercício

Em 2022, a Entidade encerrou o exercício com um superávit "ajustado" (após a reclassificação das despesas de alguns projetos nos Fundos do Patrimônio Social), de R\$ 2.535 mil, contra R\$ 2.587 mil em 2021. Tal desempenho em comparação a 2021, reflete o maior volume de rendimentos financeiros que, em conjunto com o menor volume de investimentos em Projetos especiais e conseqüentemente compensação nos Fundos, a Entidade conseguiu manter o equilíbrio no superávit ajustado.

## Demonstração do Fluxo de Caixa

2022 encerrou com R\$ 15.674 mil de recursos em caixa, contra R\$ 13.032 mil em 2021. O aumento do caixa decorre, grande parte, do resultado superavitário dos eventos realizados e rendimentos das aplicações. A variação em 2022 refere-se, basicamente, aos recursos arrecadados das 88 entidades participantes do processo da OFND para cobrir o depósito em garantia realizado decorrente do questionamento do escritório patrono da ação.



ABRAPP

[www.abrapp.org.br](http://www.abrapp.org.br)